

成渝改革动态

国企改革三年行动专刊第 3 期

四川成渝高速公路股份有限公司改革办

2021 年 11 月

成乐公司开展中层管理人员竞聘工作

中层管理人员竞争上岗是成渝公司落实国企改革三年行动，深化三项制度改革的必然要求，也是成渝公司建立和完善市场化选人用人机制的迫切需要。按照蜀道集团党委、成渝公司党委的安排部署，公司根据整合工作需要，率先组织实施，努力实现“人岗合理匹配、人员结构优化、改革平稳过渡”的总体目标，有序推进中层管理人员竞聘工作。

为确保竞聘实施方案有效落实，成乐公司高度重视，中层竞聘工作启动前，多次召开专题会议集体研究，制定完善了中层管理人员竞聘方案并报成渝公司党委审批同意，为确保竞聘大会顺

利召开，公司从竞聘方案制定、方案宣贯、方案实施做了大量优化调整工作，统筹规范做好了公布职位、公开报名、资格审查等程序工作，经公示无异议后，共有 39 名中层管理人员进入了竞聘面试环节。

11 月 15 日，公司举行了中层管理人员竞聘面试会，公司领导班子全体成员组成竞聘领导小组开展面试。成渝公司党委组织部、纪检工作部通过视频连线出席会议，分别对本次竞聘工作进行全程指导、监督。竞聘中，成乐公司严格按照成渝公司要求，坚持党管干部、择优竞聘以及公平、公正、公开等原则，在中层管理人员层面实施“全体起立、择优坐下”，通过听取个人陈述与现场提问相结合的方式，注重工作实绩，详细了解竞聘人员的自我介绍、工作设想以及竞聘岗位的自我适应性分析、工作规划等内容，全面测评竞聘人员在专业管理、计划推进、工作协调、学习创新以及团队建设等方面的各项能力，实现了多中选好、好中选优、优中选能，充分激发了干部的忧患意识、竞争意识和主动意识，有效凝聚了干事创业合力。后续，成乐公司将根据评分结果、岗位空缺情况以及竞聘人员调剂意愿等因素统筹研究后，形成各岗位任用人选建议方案并上报成渝公司。

本次竞聘是成乐公司积极落实蜀道集团和成渝公司关于国企改革三年行动总体部署的具体实践。下一步，成乐公司将在蜀道集团和成渝公司正确领导下，锚定目标，坚定信心，争当开路先锋，狠抓工作落实，在“三项制度”改革蹄疾步稳的基础上，全

力推动国企改革三年行动涉深水破寒冰，释放整合过渡期内生活力。

报：蜀道集团国企改革三年行动领导小组办公室；

送：成渝公司领导；

发：各子、分公司，本部各部门。

成渝公司国企改革三年行动领导小组办公室 2021年11月25日印发
